

MIXITÉ ÉGALITÉ DIVERSITÉ

CFA des Universités
Centre - Val de Loire

Ensemble, bâtissons un avenir où la diversité et l'égalité sont célébrées à chaque étape de votre parcours d'apprentissage.

POURQUOI LA MIXITÉ ET LA DIVERSITÉ ?



MIXITÉ : hommes et femmes travaillant ensemble à tous les niveaux

DIVERSITÉ : correspond à la variété des profils de personnes en termes d'origine géographique, de catégorie socioprofessionnelle, de culture, de religion, de coutume, d'âge, de sexe, de niveau d'études, d'orientation sexuelle, d'apparence physique, etc.

Le CFA des Universités organise des ateliers «*fresques de la diversité*» pour sensibiliser les délégués apprentis à comprendre et à valoriser la diversité

AVANTAGES :

- **Nouveaux points de vue** : des perspectives variées favorisent l'innovation
- **Meilleures performances** : des équipes diversifiées sont souvent plus efficaces
- **Bon climat de travail** : une ambiance inclusive renforce l'engagement des apprentis et des collaborateurs

COMPRENDRE L'ÉGALITÉ ET LA NON-DISCRIMINATION



ÉGALITÉ : garantir les mêmes chances à tous, quels que soient l'origine, le sexe, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle, ou les croyances religieuses

NON-DISCRIMINATION : assurer une égalité de traitement pour tous

ÉLÉMENTS CLÉS :

- **Apprentissage** : se former pour comprendre les enjeux de la diversité et de l'égalité
- **Règlements internes** : connaître et respecter les politiques de l'entreprise contre la discrimination
- **Ressources disponibles** : utiliser les outils et les ressources mis à disposition par l'entreprise

25 CRITÈRES DE DISCRIMINATION :

Apparence physique	Identité de genre	Vulnérabilité économique apparente	Caractéristiques génétiques
Etat de santé	Patronyme	...à une religion	Sexe Opinions politiques
Appartenance vraie ou supposée...	Moeurs	Activités syndicales	Handicap
Opinions philosophiques	Age	Bizutage	lieu de résidence
...à une prétendue race	Domiciliation bancaire	Grossesse	...à une ethnie
Origine	Orientation sexuelle	Perte d'autonomie	Situation de famille
		...à une nation	Capacité à s'exprimer dans une autre langue que le français

LUTTER CONTRE LE HARCÈLEMENT AU TRAVAIL



HARCÈLEMENT AU TRAVAIL : tout comportement abusif (gestes, paroles, attitudes) répété et ayant pour but ou effet une dégradation des conditions de travail d'une personne, pouvant porter atteinte à ses droits et à sa dignité, altérer sa santé physique ou mentale, ou compromettre son avenir professionnel

HARCÈLEMENT MORAL : critiques constantes, isolement, tâches dévalorisantes

HARCÈLEMENT SEXUEL : propos ou comportements à connotation sexuelle non désirés

COMMENT NOUS ENGAGEONS-NOUS ?

- **Évaluation** : nous évaluons régulièrement nos pratiques pour garantir l'égalité et l'inclusion
- **Collaboration** : nous travaillons avec des partenaires pour promouvoir la diversité
- **Communication** : nous valorisons les initiatives sur la diversité par des campagnes de sensibilisation

RESSOURCES ET CONTACT

VOS RÉFÉRENTES HANDICAP :

Delphine HAMELIN et Sandra BUSSANG : handicap@cfa-univ.fr

VOUS ÊTES VICTIMES DE DISCRIMINATION, AU COURS DE L'EXÉCUTION DE VOTRE CONTRAT D'APPRENTISSAGE :

Contactez votre chargé(e) d'apprentissage ou votre Responsable de Formation

CELLULE D'ÉCOUTE :

Chaque université a sa cellule d'écoute et d'accompagnement en cas de discrimination au sein de la formation



DÉFENSEURS
DES DROITS



MINISTÈRE
DE LA JUSTICE



CHIFFRES

+45%

de meilleurs résultats en innovation pour les entreprises diversifiées

(Deloitte, 2020)

+20%

les entreprises sont 20% plus performantes lorsqu'elles ont plus de 30% de femmes dans des postes de direction

(McKinsey, 2019)

>40%

C'est le taux d'emploi des personnes en situation de handicap

(INSEE, 2020)

20%

Des salariés, en France, déclarent avoir été victimes de harcèlement morale

(Dares, 2020)